



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 18, 2003/पौष 28, 1924

No. 3]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 18, 2003/PAUSA 28, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (पारख विभाग) भर्ती नियम, 1987 की उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत सरकार टकसाल में मुख्य पारखी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (मुख्य पारखी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य पारखी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसन्धिवीय	12000-375-16500 रु०	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)	(12)				

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे उप मुख्य पारखी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :

(1) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(12)

- (ii) मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

II. निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :—

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/धातुकी इंजीनियरी या तकनीकी में डिग्री या समतुल्य; या
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और
(ख) बहुमूल्य धातुओं को परखने या परिष्कृत करने या सहबद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान का 7 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(13)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "क" (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 4. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक | —सदस्य |

जब प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की जा रही हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/22/98-सिक्का-1]
अपराजिता चौधरी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 31st December, 2002

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assay Department) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Assayer in India Government Mints, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Chief Assayer, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Assayer	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
<p>Promotion : Deputy Chief Assayer with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :— Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories :—</p> <p>(I) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(II) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(a) (i) Degree in Chemical/Metallurgical Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) M.Sc. degree in Inorganic Chemistry from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(b) Seven years' experience of assaying or refining of precious metals or research experience in allied areas.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion):</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Personnel), Departmental of Expenditure, Ministry of Finance —Member</p> <p>(3) Joint Secretary incharge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member</p> <p>(4) Any General Manager of India Government Mints —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टकसाल (पारख विभाग) भर्ती नियम, 1987 की उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत सरकार टकसाल में मुख्य पारखी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (उप-मुख्य पारखी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप-मुख्य पारखी	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	10000-325- 15200 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	--	------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	<p>आवश्यक :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/धातुकर्म इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अकादमिक रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या</p> <p>(ii) बहुमूल्य धातुओं को परखने या परिष्कृत करने में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>33.33 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>(ii) 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे पारखी अधीक्षक जिन्होंने श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी जो ;

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है :—

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "क" (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित्त मंत्रालय—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभार का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग वित्त मंत्रालय —सदस्य

4. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक —सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित्त मंत्रालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभार का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय —सदस्य
3. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक —सदस्य

[फा. सं. 2/22/98-सिक्का-1]

अपराजिता चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2002

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assay Department) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Chief Assayer in India Government Mints, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Deputy Chief Assayer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any Category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Chief Assayer	03* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	No	Essential : (i) Degree in Chemical/Metallurgical Engineering or Technology of a recognised University or equivalent OR M.Sc. degree in Inorganic Chemistry from a recognised University or equivalent; (ii) five years' experience of assaying or refining of precious metals or research experience in allied areas. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled

8

Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 Years for direct recruits and promotees	(i) 33.33% promotion failing which by deputation (ii) 66.67% direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Assay Superintendent with seven years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7450–11500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion) :— (1) Chairman or Member Union Public Service Commission —Chairman (2) Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure Ministry of Finance —Member (3) Joint Secretary incharge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (4) Any General Manager of India Government Mints —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering confirmation) :— (1) Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure Ministry of Finance —Chairman (2) Joint Secretary and incharge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(3) Any General Manager of India
Govt. Mints —Member

[F. No. 2/22/98-Coin. I]

APARAJITA CHOWDHURY, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार टकसाल (सहायक कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती नियम, 1988 की उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भारत सरकार टकसाल में सहायक कर्मशाला प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (सहायक कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक कर्मशाला प्रबंधक	15* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिवीय)	8000-275- 13500 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
नहीं	आवश्यक :— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से विद्युत/यांत्रिकी/ धातुकर्म/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, (ii) धातुओं, उदाहरणार्थ तांबा या निकेल या स्टील, धातुशीट, धातु प्रेस कम्प्यूटरीकृत आंकिक नियंत्रित मशीन धातु विपणन, प्रयोगशाला और क्वालिटी कंट्रोल में व्यवहार करने वाली किसी उद्योग या संगठन या संस्थान में उत्पादन, निरीक्षण, क्वालिटी कंट्रोल, सामग्री प्रबंध अनुरक्षण, में तीन वर्ष का अनुभव।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं लेकिन विद्युत/यांत्रिकी/धातुकर्म/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी की किसी भी शाखा में कम से कम इंजीनियरिंग डिप्लोमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

40 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : रु. 7450-11500 वेतनमान के चयन श्रेणी इंजीनियर/मैल्टर जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे चयन श्रेणी इंजीनियर/मैल्टर जिसने चयन श्रेणी में इंजीनियर/मैल्टर श्रेणी में सम्मिलित रूप से आठ वर्ष सेवा की है और जिसमें कम से कम दो वर्ष की सेवा चयन श्रेणी इंजीनियर/मैल्टर के रूप में की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से बा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारणा किए हुए है,

या

(ii) मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच वर्ष पर की है;

(iii) मूल काडर या विभाग में 5500-9000/-रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में आठ वर्ष पर की है;

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है —

11	12
	<p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "क" (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।
<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय, विभाग, वित्त मंत्रालय—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय —सदस्य 4. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक —सदस्य 	
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :—	
<ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव और करेन्सी और सिक्का निर्माण प्रभाग का भार साधक, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय —सदस्य 3. किसी भारत सरकार टकसाल का महाप्रबंधक —सदस्य 	

[फा. सं. 2/22/98-सिक्का-1]

अपराजिता चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st December, 2002

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Assistant Works Manager) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Assistant Works Manager) in India Government Mints, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Assistant Works Manager) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any category of persons from the operation of this rule for appointment to the said post.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Works Manager	15* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13500/-	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Electrical/Mechanical/Metallurgical/Electronics Engineering of a recognised University/Institution or equivalent; (ii) Three years' experience in Production, Inspection, Quality Control, Materials Management, Maintenance in any of the Industry or Organisation or Institution dealing with manufacturing/fabrication of metals. i.e. Copper or Nickel or Steel, Metal Sheets, Metal Presses, Computerised Numerical Control Machines, Metal Trading, Laboratory and Quality Control. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of

- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : (The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 22/98-Coin. I]
APARAJITA CHOWDHURY, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 2002

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 167 तारीख 8 फरवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1990 को सिवाय उन बातों के अधिकांश करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से रह गई है, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इस से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II	34 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अनुसूचिवीय)	5000-150- 8000 रु०	चयन	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप तथा संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ उपाधि या समतुल्य। वांछनीय: (i) सुसंगत प्रादेशिक भाषा पढ़ने लिखने और बोलने की योग्यता। (ii) ग्रामीण सर्वेक्षण में अभिरुचि। टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की देश में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता: स्तंभ 12 में यथाउपबंधित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति : (क) 25 प्रतिशत प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों या परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उच्च श्रेणी लिपिकों या निम्न श्रेणी लिपिकों, सारणीयन लिपिकों/अभिकलित्रों में से जो ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों और जो अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो (उच्च श्रेणी लिपिक की दशा में पांच वर्ष नियमित सेवा)।

(ख) 25 प्रतिशत प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों या परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उच्च श्रेणी लिपिकों या निम्न श्रेणी लिपिकों, सारणीयन लिपिकों/अभिकलित्रों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जो अपनी श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों (उच्च श्रेणी लिपिक की दशा में आठ वर्ष नियमित सेवा)।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पद सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर 13 वर्ष या 4000-100-6000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष सेवा की हो;

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

- कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से संबंधित कार्य का प्रभारी अवर सचिव —अध्यक्ष
- ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (तकनीकी समन्वयन) —सदस्य
- ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (योजना आयोग) —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रशासन-IV]

जी.पी. ग्रोवर, उप सचिव

पाद टिप्पण : कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषण ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1990 भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3 उप खण्ड (i) सा.का.नि. सं. 167 तारीख 16 मार्च, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th October, 2002

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1990 published vide G.S.R. 167 dated 8th February, 1991 in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator Grade II, in the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Economic Investigator Grade-II	34* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued		No	Essential : (i) Degree with Economics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.	

6	8
by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Desirable : (i) Ability to read, write and speak the relevant regional language. (ii) Aptitude for rural survey. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualifications : As provided in Column 12.	2 Years for direct recruits.	50% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made

(12)

Promotion :—

- 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks or Lower Division Clerks or Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices or Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Head Quarters) who possess the qualifications prescribed for direct recruits and who have put in thirteen years regular service (five years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.
- 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks or Lower Division Clerks or Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Head Quarters) who have put in sixteen years regular service (eight years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.

Deputation :—

Officers of the Central Government—

- holding analogous posts on regular basis; or
 - with thirteen years' regular service in posts in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or five years' service as Upper Division Clerk in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and
- Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of the applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : Under Secretary in charge of the work relating to Programme Evaluation Organisation —Chairman Senior Research Officer (Technical Co-ordination) —Member Senior Research Officer (Planning Commission) —Member	Not Applicable

[F. No. A-12018/1/2002-Adm. IV]

G. P. GROVER, Dy. Secy.

Foot Note : The Programme Evaluation Organisation (Economic Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1990 were published in the Gazette of India—No. GSR 167 of 1991 Part II, Section 3(i) dated 16-3-1991.

नागर विमानन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 31.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, नागर विमानन मंत्रालय (समूह "ग" के पदों) के भर्ती नियम 2001, में संशोधन करने के लिए आगे निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- (i) इन नियमों को नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय), सहायक उपनिरीक्षक भर्ती (संशोधन) नियम 2002 कहा जाएगा।
- (ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- (iii) नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में, नागर विमानन मंत्रालय के (समूह "ग" पदों के) भर्ती नियम, 2001 के नियम-1 के उपनियम (2) के लिए "2001" अंक की बजाय "2002" अंक पढ़ा जाएगा।

[फाइल सं. ए-12018/10/2001-(प्रशा.) एसएफएस/एसएस]

शारदा अली खान, उप सचिव

टिप्पणी : पदों के लिए मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3 (i) में (वर्ष 2002 के सा.का.नि. सं. 172 के तहत) प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th January, 2003

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001, namely :—

(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation), Assistant Sub-Inspector Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Civil Aviation Security, Ministry of Civil Aviation, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, in rule 1 in Sub-rule (2), for the figures "2001", the figures "2002" shall be substituted.

[File No. A. 12018/10/2001-(Admn.) SFS/SS]

SARADA ALI KHAN, Dy. Secy.

Note : The Principal Recruitment Rules for the posts were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 172 of 2002.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 32.—कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से, जिसको भारत के राजपत्र में यथा प्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

केन्द्रीय सरकार, किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर, जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हो सकेंगे; विचार करेगी;

इन प्रारूप नियमों के संबंध में, आक्षेप या सुझाव, महानिदेशक, नागर विमानन, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (— — — — संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 2 में, अनुभाग ड में—

(i) पैरा 1 के खंड (च) में, उपखंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“उसके पास बहु इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग होगी;”

(ii) पैरा 3 में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“जिसके पास किसी बहु इंजन वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग है।”

[फाइल सं. ए वी 11012/1/99-ए/खंड II]

एम. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-I दिनांक 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. वी-26, दिनांक 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित हुए थे, और तत्पश्चात्

(i) सा.का.नि. सं. 637(अ) दिनांक 4-10-1993; और

(ii) सा.का.नि. सं. 485(अ) दिनांक 28-6-2002 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 8th January, 2003

G.S.R. 32.—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the draft will be taken into consideration after expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of this notification, as published in the Official Gazette of India, are made available to the public;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government;

The objections or suggestions to these draft rules be sent to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule II, in Section M,—
 - (i) in paragraph 1, clause (f), for sub-clause (ii), the following sub-clause shall be substituted, namely :—
“He shall have a current Instrument Rating on multi-engine aircraft;”
 - (ii) in paragraph 3, for clause (d), the following clause shall be substituted, namely :—
“having a current Instrument Rating on a multi-engine aircraft.”

[File No. AV. 11012/1/99-A Vol. II]

M.S. CHOPRA, Under. Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, and subsequently amended by :—

(i) G.S.R. No. 637(E) dated 4-10-1993; and

(ii) G.S.R. No. 485(E) dated 28-6-2002.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 33.— भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 मार्च, 2002 के पृष्ठ 485-486 पर प्रकाशित भारत सरकार के जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 92 तारीख 27 फरवरी, 2002 के अन्त में निम्नलिखित पाद टिप्पण जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

“मूल नियम भारत के राजपत्र में 29 अक्टूबर, 1994 सा.का.नि. सं. 529 तारीख 29 अक्टूबर, 1994 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उसमें संशोधन सा.का.नि. सं. 454 तारीख 31 अक्टूबर, 2000 द्वारा किए गए।”

[फा. सं. 9/4/99-प्रशा.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 8th January, 2003

G.S.R. 33.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources, No. G.S.R. 92 dated 27-2-2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 16th March, 2002, at page 485-486, the following Foot Note shall be added at the end, namely :—

“The Principal Rules were published in the Gazette of India, on the 29th October, 1994 vide No. G.S.R. 529 dated the 29th October, 1994 and subsequently amended vide No. G.S.R. 454, dated the 31st October, 2000.”

[File No. 9/4/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.